

ANEXĂ

PLAN MANAGERIAL PENTRU FUNCȚIA DE RECTOR 2024-2029

Universitatea „Dimitrie Cantemir” din Tîrgu-Mureș a fost înființată prin Legea nr. 136/2005, fiind printre primele universități private din România și cea mai importantă instituție de învățământ superior particulară din Transilvania.

În cei peste 33 de ani de existență, Universitatea a dobândit un important și meritat prestigiu academic în sistemul de învățământ superior al României.

Racordată intim la specificitatea etnică a regiunii, Universitatea constituie un important factor de stabilitate culturală și de detensionare a diverselor asperități interetnice.

La începutul mileniului trei, Universitatea este chemată să răspundă, calificat și convingător, provocărilor cu care se confruntă actual și în perspectivă cunoașterea și învățământul superior românesc.

I. Valorile Universității „Dimitrie Cantemir” din Tîrgu-Mureș

Universitatea are ca preocupare centrală consolidarea și dezvoltarea unei identități vizibile în cadrul sistemului de învățământ superior și al cercetării științifice românești, promovând următoarele valori:

- libertatea de gândire și exprimare;
- creativitatea și originalitatea;
- dedicarea pentru calitate și profesionalism;
- orientarea prioritară spre nevoile de educare și instruire ale studenților în raport cu cerințele pieței muncii;
- disponibilitatea către diversitate și respect mutual;
- egalitatea de șanse pentru toți membrii comunității universitare;
- comunicarea și colaborarea.

II. Viziunea Universității „Dimitrie Cantemir” din Tîrgu-Mureș

Universitatea își propune să devină liderul instituțiilor de învățământ superior la nivel local, bine cotate în plan național, cu absolvenți competitivi, ușor angajabili pe piața muncii.

Performanța academică este elementul de diferențiere a serviciilor didactice, educaționale și de cercetare științifică oferite de Universitate, fiind de natură să atragă studenți și cadre didactice valoroase.

Angajarea în dezvoltarea socio-economică durabilă a regiunii țintește crearea de avantaje competitive pentru sectorul privat și îmbunătățirea performanțelor sectorului public în beneficiul comunității locale și regionale.

III. Misiunea Universității „Dimitrie Cantemir” din Tîrgu-Mureș

Universitatea își propune să contribuie semnificativ la progresul societății prin instruire și educare competitive la nivel local, național și european, precum și prin promovarea cercetării științifice. Misiunea Universității este de a genera, certifica și transfera cunoaștere către societate.

IV. Obiectivele strategice ale Universității „Dimitrie Cantemir” din Tîrgu-Mureș

4.1. Educație competitivă în cadrul de referință al „procesului Bologna”:

- programele de studii de licență ale Universității furnizează servicii didactice și educative în acord cu nevoile de pregătire profesională ale studenților, efortul fiind centrat pe dezvoltarea abilităților practice ale acestora, în acord cu cerințele pieței muncii;

CONFORM CU
ORIGINALUL

- programele de studii masterale ale Universității oferă oportunități pentru aprofundarea unor domenii de licență și/sau de cercetare științifică;

- programele de studii și servicii conexe oferite de Universitate asigură formarea de competențe profesionale noi, impuse de dinamica pieții muncii pentru diverse categorii socio-profesionale.

4.2. Cercetarea științifică se va realiza prin stimularea creațiilor intelectuale și încurajarea performanței academice, vizând plasarea Universității într-o poziție onorantă a clasificării universitare.

Impulsionarea cercetărilor multidisciplinare care să implice cadre didactice din cel puțin două facultăți.

4.3. Focalizarea pe oameni presupune:

- acces larg la parcurgerea și finalizarea programelor de studii universitare de licență și masterat de către un corp de studenți mai numeros și mai bine pregătit, competitiv profesional pe piața muncii;

- stimularea cadrelor didactice care performează și își desfășoară activitatea didactică și științifică în mod responsabil.

- asigurarea resursei umane adecvate prin recrutarea și promovarea unui corp de cadre didactice valoros, dedicat, de înaltă și certă calitate profesională și morală, în vederea realizării unui mediu academic optim pentru educare, instruire și cercetare științifică la standarde naționale și internaționale recunoscute;

- promovarea unor relații interpersoane între membrii comunității universitare bazate pe solidaritate și conștiința apartenenței la aceleași valori socio-umane.

4.4. Alianțele strategice ale Universității presupun preocupare accentuată pentru inițierea de legături noi, consolidarea și intensificarea celor existente cu universități și comunități academice și de cercetare științifică din țară și străinătate, cu mediul de afaceri, autorități și instituții publice sau private și cu comunități locale.

V. Principiile planului managerial sunt:

- moralitate, consacrare și spirit academic în raporturile dintre membrii comunității universitare;

- centrarea procesului didactic, educativ și de cercetare științifică pe nevoile de formare profesională ale studenților în acord cu cerințele pieții muncii;

- calitate și performanță, prin raportarea activităților didactice, educative și de cercetare științifică la standardele de referință și la bunele practici naționale și internaționale din învățământul superior;

- încurajarea și recompensarea materială și/sau morală a performanței profesionale;

- fundamentarea deciziilor pe realități și dialog cu membrii comunității universitare;

- descentralizarea, prin participarea reală a membrilor comunității universitare la luarea deciziilor strategice;

- transparență, prin asigurarea vizibilității deciziilor;

- eficiență, prin obținerea de rezultate didactice, educative și de cercetare științifică maxime în condiții de gestionare eficientă a resurselor existente;

- autonomie universitară reală;

- libertate academică și echidistanță ideologică.

VI. Direcțiile strategice ale planului managerial

6.1. Enumerare:

- dezvoltarea calitativă a resursei umane;

CONFORM CU
ORIGINALUL

- dezvoltarea semnificativă a cercetării științifice pentru plasarea Universității și programelor de studii într-o poziție onorantă a clasificării universitare;

- adaptarea activității educative, didactice și de cercetare științifică la dinamica socio-economică a României;

- dezvoltarea unor practici manageriale care să asigure sustenabilitate, eficiență și dezvoltare instituțională;

- dezvoltarea parteneriatului cu diverși actori sociali pentru realizarea unor „incubatoare” care să susțină și să implice studenții și cadrele didactice în derularea diverselor proiecte profesionale.

6.2. Dezvoltarea calitativă a resursei umane se va realiza după următorul plan operațional:

- recunoașterea și promovarea caracterului esențial al resursei umane pentru prezentul și viitorul Universității;

- aprecierea și promovarea membrilor comunității universitare exclusiv pe criterii de competență profesională, rezultate obținute în activitatea didactică, educativă și de cercetare științifică, precum și de probitate morală;

- asigurarea principiului reprezentativității în structurile de conducere din Universitate a tuturor categoriilor de membri ai comunității universitare;

- încurajarea participării studenților și a cadrelor didactice la manifestări științifice naționale și/sau internaționale de prestigiu științific recunoscut;

- stimularea studenților și a cadrelor didactice pentru diseminarea rezultatelor cercetării științifice, prin publicare în reviste sau edituri naționale și internaționale de prestigiu științific recunoscut;

- identificarea, evaluarea și înlăturarea dificultăților întâmpinate de cadrele didactice în dezvoltarea profesională și științifică, inclusiv în ceea ce privește efectuarea studiilor doctorale și postdoctorale;

- valorizarea excelenței academice prin susținerea ei financiară și morală;

- recrutarea absolvenților cu rezultate deosebite pentru cariera didactică;

- consultarea directă a studenților și cadrelor didactice pentru luarea deciziilor strategice;

- implementarea unui management apreciativ, centrat pe identificarea și amplificarea punctelor tari ale resursei umane.

6.3. Dezvoltarea semnificativă a cercetării științifice va fi realizată conform următorului plan operațional:

- cercetarea științifică autentică, ca fapt cotidian al activității profesionale a cadrelor didactice, este elementul esențial de susținere a oricărui demers didactic și educativ;

- creșterea ratei de participare a cadrelor didactice și studenților la programe de cercetare științifică naționale sau/și internaționale;

- atribuirea unui buget pentru fiecare cadru didactic pentru:

- participarea la manifestări științifice;

- publicarea de lucrări științifice;

- formare profesională continuă (cursuri, webinarii, workshopuri etc.);

- creșterea numărului de studii elaborate de cadrele didactice și studenți publicate în reviste și edituri de prestigiu științific național și/sau internațional recunoscut;

- organizarea unei baze de date online, accesibilă tuturor cadrelor didactice și studenților pentru promovarea rezultatelor cercetării științifice din Universitate;

- achiziționarea de carte științifică și accesul cadrelor didactice și studenților la biblioteci online pentru consultarea principalelor fluxuri de informație academică;

CONFORM CU
ORIGINALUL

- consultarea personalului didactic și studenților pentru elaborarea strategiilor de dezvoltare instituțională în vederea susținerii cercetării științifice;
- realizarea unor dezbateri la nivel instituțional în legătură cu raportul optim între cercetarea științifică și educație în activitatea didactică;
- participarea Universității la consorții academice naționale și/sau internaționale pentru promovarea dezvoltării cercetării științifice;
- realizarea unui sistem coerent și eficient de contabilizare și diseminare a realizărilor Universității în domeniul cercetării științifice.

- înființarea unui centru de cercetare pentru Inteligență Artificială și Drept;

6.4. Adaptarea activității educative, didactice și de cercetare științifică la dinamica socio-economică a României implică următoarele măsuri:

- diversificarea ofertei programelor de studii de licență și masterat, precum și adaptarea permanentă a acestora la nevoile pieței muncii;
- dezvoltarea și perfecționarea sistemului de recrutare a viitorilor studenți, prin aplicații online, concursuri organizate de Universitate destinate elevilor de liceu, parteneriate cu inspectoratele școlare județene, angajatori, autorități și instituții publice etc.;
- promovarea unui echilibru rațional între pregătirea teoretică și practică a studenților;
- dezvoltarea unor programe de studii în limba engleză, astfel încât să crească adresabilitatea acestora către potențialii studenți străini;
- creșterea ratei de participare a cadrelor didactice și studenților la proiecte naționale și/sau internaționale de perfecționare a pregătirii profesionale;
- organizarea unor cursuri de formare continuă destinate specialiștilor care activează în comunitatea locală;
- centrarea activităților didactice și educative pe student și dezvoltarea proceselor de personalizare a acestora.

6.5. Dezvoltarea unor practici manageriale care să asigure sustenabilitate, eficiență și dezvoltare instituțională presupune următoarele:

- asigurarea sustenabilității financiare a Universității, în principal, din taxele percepute de la studenți, precum și cele rezultate din activitatea de cercetare științifică aplicată;
- aplicarea unui management eficient pentru utilizarea și administrarea rațională a resurselor materiale ale Universității;
- valorificarea potențialului profesional al cadrelor didactice, inclusiv prin dezvoltarea unor parteneriate cu diverși actori socio-economici;
- îmbunătățirea condițiilor de viață ale studenților în campusul universitar;
- perfecționarea sistemului de acordare a burselor pentru studenți;
- organizarea și încurajarea participării studenților la școli de vară, competiții universitare naționale și internaționale;
- susținerea dezvoltării voluntariatului studenților și recunoașterea acestei activități ca formă de pregătire practică;
- susținerea competițiilor sportive și culturale studențești.

Rector,

Conf. univ. dr. Ramona Flavia Rațiu


