



Anexa 1

**CONVENȚIE-CADRU
privind efectuarea stagiului de practică**

Prezenta Convenție-Cadru se încheie între:

1. Universitatea „Dimitrie Cantemir” din Târgu-Mureș, denumită în continuare organizator de practică, reprezentată de Rector, d-nul prof. univ. dr. Mircea Simionescu
2. Societatea comercială, instituție publică centrală ori locală, persoana juridică, organizația neguvernamentală

.....
.....
denumită în continuare partener de practică, reprezentată de (numele și calitatea) dl/dna

Adresa partenerului de practică/entității colaboratoare:

.....
.....

email:.....telefon:.....

3. Student/masterand,

DI/Dna.....

denumit în continuare practicant, identificat cu CNP data nașterii

....., locul nașterii adresa de domiciliu

.....
înscris la Universitatea, Facultatea de

....., forma de învățământ, în anul universitar

....., grupa email:....., telefon:.....

Art. 1: Obiectul Convenției-Cadru

1) Convenția-Cadru stabilește cadrul în care se organizează și se desfășoară stagiul de practică în vederea consolidării cunoștințelor teoretice și pentru formarea abilităților, spre a le aplica în concordanță cu specializarea pentru care se instruiște practicantul.

2) Stagiul de practică este realizat de practicant în vederea dobândirii competențelor profesionale menționate în portofoliul de practică, parte integrantă a prezentei Convenții-Cadru.

3) Modalitățile de derulare și conținutul stagiului de pregătire practică sunt descrise în prezenta Convenție-Cadru și în portofoliul de practică cuprins în anexa la prezenta Convenție-Cadru.



Art. 2: Statutul practicantului

Practicantul rămâne, pe toată durata stagiului de pregătire practică, student/masterand al unei instituții de învățământ superior care funcționează potrivit legii.

Art. 3: Durata și perioada desfășurării stagiului de practică

- 1) Stagiul de practică va avea durata de
- 2) Perioada desfășurării stagiului de practică este de la.....până la.....

Art. 4: Plata și obligațiile sociale

- 1) Stagiul de pregătire practică (se bifează situația corespunzătoare):
 - Se efectuează în cadrul unui contract de muncă, cei doi parteneri pot să beneficieze de prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților.
 - Nu se efectuează în cadrul unui contract de muncă.
- 2) În cazul angajării ulterioare, perioada stagiului nu va fi considerată ca vechime în situația în care convenția nu se derulează în cadrul unui contract de muncă.
- 3) Practicantul nu poate pretinde un salariu din partea partenerului de practică, cu excepția situației în care practicantul are statut de angajat.
- 4) Partenerul de practică poate totuși acorda practicantului o indemnizație, gratificare, primă sau avantaje în natură, specificate la art. 12

Art. 5: Persoane desemnate de organizatorul de practică și partenerul de practică

1) Tutorele (persoana care va avea responsabilitatea practicantului din partea partenerului de practică):

DI/Dna.....

Funcția.....

Telefon.....Fax..... Email.....

2) Cadrul didactic coordonator, responsabil cu urmărirea derulării stagiului de practică din partea organizatorului de practică:

DI/Dna.....

Funcția.....

Telefon.....Fax..... Email.....



Art. 6: Responsabilitățile practicantului

1) Practicantul are obligația ca pe durata derulării stagiului de practică să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile specificate de tutore în conformitate cu portofoliul de practică, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora.

2) Pe durata stagiului, practicantul respectă regulamentul de ordine interioară al partenerului de practică. În cazul nerespectării acestui regulament, conducătorul partenerului de practică își rezervă dreptul de a anula Convenția-Cadru, după ce în prealabil a ascultat punctul de vedere al practicantului și al tutorelui și a înștiințat conducătorul instituției de învățământ unde practicantul este înscris și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

3) Practicantul are obligația de a respecta normele de securitate și sănătate în muncă pe care și le-a însușit de la reprezentantul partenerului de practică înainte de începerea stagiului de practică.

4) De asemenea, practicantul se angajează să nu folosească, în niciun caz, informațiile la care are acces în timpul stagiului despre partenerul de practică sau clienții săi, pentru a le comunica unui terț sau pentru a le publica, chiar după terminarea stagiului, decât cu acordul respectivului partener de practică.

Art. 7: Responsabilitățile partenerului de practică

1) Partenerul de practică va stabili un tutore pentru stagiul de practică, selectat dintre salariații proprii și ale cărui obligații sunt menționate în portofoliul de practică, parte integrantă a Convenției-Cadru.

2) În cazul nerespectării obligațiilor de către practicant, tutorele va contacta cadrul didactic coordonator, aplicându-se sancțiuni conform regulamentului de organizare și funcționare al instituției de învățământ superior.

3) Înainte de începerea stagiului de practică, partenerul are obligația de a face practicantului instructajul cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu legislația în vigoare. Printre responsabilitățile sale, partenerul de practică va lua măsurile necesare pentru securitatea și sănătatea în muncă a practicantului, precum și pentru comunicarea regulilor de prevenire asupra riscurilor profesionale.

4) Partenerul de practică trebuie să pună la dispoziția practicantului toate mijloacele necesare pentru dobândirea competențelor precizate în portofoliul de practică.

5) Partenerul de practică are obligația de a asigura practicantilor accesul liber la serviciul de medicina muncii, pe durata derulării pregătirii practice.

**Art. 8: Obligațiile organizatorului de practică**

1) Organizatorul de practică desemnează un cadru didactic coordonator, pentru fiecare specializare a Universității Dimitrie Cantemir din Târgu-Mureș, responsabil cu planificarea, organizarea și supravegherea desfășurării pregătirii practice. Cadrul didactic coordonator stabilește tematica de practică și competențele profesionale care fac obiectul stagiului de pregătire practică.

2) În cazul în care derularea stagiului de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către partenerul de practică în cadrul prezentei convenții, conducătorul instituției de învățământ superior (organizator de practică) poate decide întreruperea stagiului de pregătire practică conform convenției – cadru, după informarea prealabilă a conducătorului partenerului de practică și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

3) În urma desfășurării stagiului de practică, organizatorul va acorda practicantului numărul de credite specificate în planul de învățământ, ce vor fi înscrise în Suplimentul la diplomă, potrivit reglementărilor Europass (Decizia 2.241/2004/CE a Parlamentului European și a Consiliului).

Art. 9: Evaluarea stagiului de pregătire practică prin credite transferabile

Numărul de credite transferabile ce vor fi obținute în urma desfășurării stagiului de practică este de

Art. 10: Raportul privind stagiul de pregătire practică

1) În timpul derulării stagiului de practică, tutorele împreună cu cadrul didactic supervisor vor evalua practicantul în permanență, pe baza unei fișe de observație/evaluare. Vor fi evaluate atât nivelul de dobândire a competențelor profesionale, cât și comportamentul și modalitatea de integrare a practicantului în activitatea partenerului de practică (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine interioară al întreprinderii/instituției publice etc.).

2) La finalul stagiului de practică, tutorele elaborează un raport, pe baza evaluării nivelului de dobândire a competențelor de către practicant. Rezultatul acestei evaluări va sta la baza notării practicantului de către cadrul didactic supervisor.

3) Periodic și după încheierea stagiului de practică, practicantul va prezenta un caiet de practică care va cuprinde:

- denumirea modulului de pregătire;
- competențe exersate;
- activități desfășurate pe perioada stagiului de practică;
- observații personale privitoare la activitatea depusă.

Art. 11: Sănătatea și securitatea în muncă. Protecția socială a practicantului



1) Partenerul de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea și securitatea în muncă a practicanților pe durata stagiului de practică.

2) Practicantului i se asigură protecție socială conform legislației în vigoare. Ca urmare, conform dispozițiilor Legii nr. 346/2002 privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, practicantul beneficiază de legislația privitoare la accidente de muncă pe toată durata efectuării pregătirii practice.

3) În cazul unui accident suportat de practicant, fie în cursul lucrului, fie în timpul deplasării la lucru, partenerul de practică se angajează să înștiințeze asigurătorul cu privire la accidentul care a avut loc.

Art. 12: Prevederi finale

1) Prezenta convenție se completează cu prevederile Legii nr. 258 din 2007, privind practica elevilor și studenților, și cu Ordinul MECT nr. 3955 din 2008, privind aprobarea Cadrului general de organizare a stagiilor de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență și de masterat și a Convenției-cadru privind efectuarea stagiului de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență sau masterat.

Alcătuit în triplu exemplar, la data de _____

Organizator de practică:

Universitatea „Dimitrie Cantemir” din Târgu-Mureș,
prin Rector, dl. prof. univ. dr. Mircea SIMIONESCU

Partener de practică¹:

prin² _____

Student / Masterand (nume, prenume, semnătura):

Am luat la cunoștință,

Cadru didactic supervisor:

(funcția, numele, prenumele și semnătura)

Tutore,

¹ Se va completa cu numele societății;

² Se va trece funcția urmată de numele și prenumele reprezentantului societății și se va aplica ștampila societății;